

松谷化学工業、「くるみん認定」を取得 ～「社員は家族」の理念のもと、仕事と育児を両立できる職場づくりが評価～

松谷化学工業株式会社(本社:兵庫県伊丹市、代表取締役社長:阪本紗代)は、2026 年 7 月 10 日付で、兵庫労働局長より「くるみん認定」を取得しました。

くるみん認定は、次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組み、一定の基準を満たした企業が厚生労働大臣の認定を受ける制度です。

当社は、「社員は家族」という理念のもと、従業員一人ひとりがライフステージの変化に応じて安心して働き続けられる職場づくりを進めてきました。このたびの認定は、これまで継続して取り組んできた仕事と育児の両立支援や働きやすい職場環境づくりが評価されたものです。



背景

少子高齢化の進展により、人材の確保・定着は企業経営における重要な課題となっています。

松谷化学工業では、こうした社会的な要請に先立ち、仕事と育児の両立支援を重要な人材戦略の一つと位置付け、制度の整備や職場環境の改善を継続して進めてきました。

2020 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日までの一般事業主行動計画に基づき、従業員が安心して働き続けられる環境づくりに取り組み、このたび、次世代育成支援対策推進法第 13 条に基づく認定基準を満たしたことから、「くるみん認定」を取得しました。

主な取り組み

当社では、育児や介護などライフステージに応じた働き方を支援するため、さまざまな制度を整備しています。

- 配偶者の出産立会いのための特別有給休暇(3 日間)
- 産前休暇(産前休業直前に取得できる特別有給休暇 10 日間)
- 子の看護休暇(年間 10 日・有給・時間単位取得可能)
- 介護休暇(年間 10 日・有給・時間単位取得可能)

また、制度の整備だけでなく、利用しやすい職場風土づくりにも取り組んでいます。

主な実績

- 男性育児休業等取得率 78%
(育児休業取得者と、配偶者の出産立会いを目的とした特別有給休暇取得者を含む)
- 女性育児休業取得率 100%
- 月平均所定外労働時間 10 時間

人事部長コメント

人事部: 今井隆人

「このたびのくるみん認定は、両立支援制度の整備と、利用しやすい職場づくりを進めてきた成果であると受け止めています。男性育児休業等取得率 78%、女性育児休業取得率 100%という実績を一つの節目とし、今後も従業員の声を踏まえながら、休業・休暇を取得しやすい業務体制や復職支援の充実に取り組みます。『社員は家族』という考えのもと、誰もが安心して働き続けられる環境づくりを進めてまいります。」

社員の声(ダミー)

社長戦略室: 玉坂いつか

「子どもの体調不良で急に休暇が必要になった際も、時間単位で子の看護休暇を取得でき、職場の理解もあったため安心して対応できました。制度があるだけでなく、利用しやすい雰囲気があることも松谷化学の魅力だと感じています。」

今後の展望

松谷化学工業では、認定取得を目的とするのではなく、「社員は家族」という理念のもと、一人ひとりが安心して働き続けられる職場づくりをこれからも進めてまいります。

今後も、多様な働き方を支える制度の充実と職場環境の向上に取り組み、従業員とその家族の幸福の実現と、持続的な企業成長の両立を目指してまいります。

松谷化学工業株式会社(<http://www.matsutani.co.jp>)について:

松谷化学工業株式会社(本社:兵庫県伊丹市北伊丹5丁目3番地 代表取締役社長:阪本紗代)は、でん粉加工と機能性食品素材の総合メーカーとして、加工でん粉や難消化性デキストリンをはじめとする食物繊維等の製造・販売、希少糖および関連製品の研究開発、製造・販売を行っています。当社は、でん粉加工のパイオニアとして、新しい機能を有するでん粉やその分解物など食品製造に不可欠な機能性の高い素材を多岐にわたり研究開発を行ない、お客様のニーズにお応えする「手軽で」「美味しい」「体に良い」加工食品を創造するための機能と、「安全」「安心」「安定」した品質を持つ食品素材「食用でん粉」「加工でん粉」「澱粉分解物」を提供します。

＜報道機関からのお問い合わせ先＞

松谷化学工業株式会社 社長戦略室

TEL : 072-771-2018 FAX : 072-771-2065 MAIL : matsutani-pr@matsutani.co.jp